



Politechnika Wroclawska

Psychologia w zarządzaniu

seminarium
dr Beata Bajcar
Semestr letni 2018/2019



Politechnika Wroclawska

Warunki zaliczenia

- **Przygotowanie i zrealizowanie tematu na zajęciach (30 pkt.)**
 1. Zastosowanie różnorodnych form, jak dyskusja, zadania twórcze i decyzyjne, indywidualne, grupowe, analizy przypadków (typu case study).
 2. Wykorzystanie artykułu z czasopisma Harvard Business Review Polska
 3. Opracowanie i przedstawienie badania na dany temat w niewielkiej grupie (N = 20) pracowników wybranej organizacji, wybranego zawodu czy trybu pracy (do oddania w formie raportu lub do przedstawienia na zajęciach).
- **Kryteria oceny przygotowania i zrealizowania tematu:**
 - Dobór literatury (6 pkt.)
 - Kompletnie i wyczerpujące przedstawienie tematu (5 pkt.)
 - Przygotowanie i aktywność prowadzących w trakcie wystąpienia (5 pkt.)
 - Różnorodność form i aktywizacja studentów (ćwiczenia dla studentów (8 pkt.))
 - Oryginalność i atrakcyjność wystąpienia (6 pkt.)



Politechnika Wroclawska

Pozostałe warunki zaliczenia

- Regulaminowa obecność (1 nieobecność dopuszczalna). Każda następna (minus 5 pkt.)
- Aktywność na zajęciach (10 pkt.)
- Kolokwium zaliczeniowe (20 pkt.) - test wiedzy
- **Próg zaliczenia - 31 pkt.**
(minimum 10 pkt. Kolokwium + minimum 16 pkt. - opracowanie tematu + 5 pkt. - aktywność)
- **Kryteria oceny przygotowania i zrealizowania tematu:**
 - Dobór literatury (6 pkt)
 - Kompletnie i wyczerpujące przedstawienie tematu (5 pkt.)
 - Przygotowanie i aktywność prowadzących w trakcie wystąpienia (5 pkt.)
 - Różnorodność form i aktywizacja studentów (ćwiczenia dla studentów (8 pkt.))
 - Oryginalność i atrakcyjność wystąpienia (6 pkt.)



Politechnika Wroclawska

Pozostałe warunki zaliczenia

- Regulaminowa obecność (1 nieobecność dopuszczalna). Każda następna (minus 5 pkt.)
- Aktywność na zajęciach (10 pkt.)
- Kolokwium zaliczeniowe (20 pkt.) - test wiedzy
- **Próg zaliczenia - 31 pkt.**
(minimum 10 pkt. Kolokwium + minimum 16 pkt. - opracowanie tematu + 5 pkt. - aktywność)

punkty	ocena
30 - 34	3,0
35 - 39	3,5
40 - 44	4,0
45 - 49	4,5
50 - 60	5,0



Politechnika Wroclawska

Po odbyciu kursu student powinien

- mieć pogłębiłą wiedzę na temat przywództwa, motywowania, mechanizmów grupowych i wpływu społecznego realizowanego w organizacji.
- znać zasady przeciwdziałania negatywnym zjawiskom indywidualnym i społecznym w organizacji.
- Umieć identyfikować czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań w organizacji i potrafić je wykorzystać do projektowania efektywnych zespołów i dla skutecznego przywództwa
- Mieć świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym.
- być przygotowanym do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy do uzupełnienia i umiejętności do doskonalenia
- potrafić przekazywać własne poglądy a także stanąć w ich obronie, a także być przygotowanym do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów



Politechnika Wroclawska

TEMATYKA ZAJĘĆ poniedziałek/tn

Lp.	TEMATYKA
25.02.	Sprawy organizacyjne. Miejsce psychologia w naukach o zarządzaniu.
11.03.	Reguły wpływu społecznego a praktyka zarządzania
25.03.	Procesy motywacji do pracy. Mechanizmy motywowania pracowników.
8.04.	Twórcze rozwiązywanie problemów. Psychologiczne wyznaczniki efektywności zespołów
6.05.	Postawy wobec pracy i organizacji. Satysfakcja z pracy.
20.05.	Źródła stresu w pracy. Konflikt pracy i życia osobistego
3.06.	Pracoholizm i wypalenie zawodowe jako skutki pracy.
17.06.	Kolokwium zaliczeniowe



Politechnika Wroclawska

TEMATYKA ZAJĘĆ poniedziałek/tp

Lp.	TEMATYKA
25.02.	Sprawy organizacyjne. Miejsce psychologia w naukach o zarządzaniu.
4.03.	Reguły wpływu społecznego a praktyka zarządzania
18.03.	Procesy motywacji do pracy. Mechanizmy motywowania pracowników.
1.04.	Twórcze rozwiązywanie problemów. Psychologiczne wyznaczniki efektywności zespołów
29.04.	Postawy wobec pracy i organizacji. Satysfakcja z pracy.
13.05.	Źródła stresu w pracy. Konflikt pracy i życia osobistego
27.05.	Pracoholizm i wypalenie zawodowe jako skutki pracy.
10.06.	Kolokwium zaliczeniowe



Politechnika Wroclawska

Literatura

- Psychologia pracy i zarządzania, J.F. Terelak (2005), Difin, Warszawa
- Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, D. Schultz, S. Schultz (2011), PWN, Warszawa
- Psychologia organizacji. Kluczowe zagadnienia, A. Jachnis (2008), Difin, Warszawa,
- Psychologia przywództwa, H. Levinson, Harvard Business School Press, (2007), Helion, Warszawa
- Potencjał ludzki w organizacji, M. Adamiec (2011), Difin, Warszawa,
- Kapitał ludzki w organizacji, G. Lukaszewicz (2009), PWN, Warszawa
- Kierowanie zespołem pracowniczym, B. Kozusznik (2005), PWE, Warszawa
- Satysfakcja z pracy w zawodach z misją społeczną, B. Bajcar, A. Borkowska, A. Czerw, A. Gaštorowska (2011), GWP, Gdańsk
- Pełna partycypacja w zarządzaniu, P. Prokopowicz,, R. Stocki, G. Zmuda (2008), Wolters-Kluwer, Warszawa
- Biznes i moralność, J. Jackson (1999), PWN, Warszawa
- Patologie w środowisku pracy, S. Kozak (2009), Difin, Warszawa
- Pracoholizm. Perspektywa poznawcza, K. Wojdyło (2010), Difin, Warszawa
- Prawda o wypaleniu zawodowym, C. Maslach, M. P. Leiter, H. Sek (2011), PWN, Warszawa



Politechnika Wroclawska

Literatura

- Pokonać wypalenie zawodowe, M. P. Leiter, C. Maslach (2010) Wolters-Kluwer, Warszawa
- Clutterback, D. ,(2005) *Równowaga między życiem zawodowym a osobistym*. Kraków: Oficyna Ekonomiczna
- Cakrt, M., (2006) *Kto jest kim. Typy osobowości dla menedżerów*. Gliwice: Helion
- Hornowska, E. , Paluchowski W. J., (2007) *Praca - skrywana obsesja. Wyniki badań nad zjawiskiem pracoholizmu*. Poznań: Bogucki Wydawnictwo Naukowe
- Jachnis, A. (2008) *Psychologia organizacji. Kluczowe zagadnienia*. Warszawa: Difin
- Maslach, Ch., Leiter, M. P., (2011) *Prawda o wypaleniu zawodowym*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
- Cialdini, (2007). *Sposoby oddziaływania na ludzi*. Gdańsk: GWP
- Makin, P., Cooper, C., Cox, C., (2000) *Organizacje a kontrakt psychologiczny*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN
- Czerw, A. (2013). Co ludzie myślą o pracy. Konstrukcja metody diagnozującej postawy wobec pracy. *Psychologia Społeczna*, 8(2)219-233.